

VERBALE n.1

Avviso Pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di Incarico quinquennale di Dirigente Medico con Incarico di Direzione di Struttura Complessa della U.O.C. Neurologia presso il P.O. Piemonte.

Il giorno 21 del mese di marzo 2023, alle ore 9.00, presso i locali del piano terra della Sede Amministrativa dell'IRCCS Centro Neurolesi Bonino-Pulejo, sita in Messina Salita Contino, si è riunita la Commissione di Valutazione, di cui all'art.15 del D. Lgs. n.502/92, costituita con la deliberazione n. 163 del 02.03.2023, per lo svolgimento della procedura relativa all' "*Avviso Pubblico, per titoli ed esami, il conferimento di Incarico quinquennale di Dirigente Medico con Incarico di Direzione di Struttura Complessa della U.O.C. Neurologia presso il P.O. Piemonte*".

La Commissione risulta così composta:

- Dott. Giuseppe Rao – Direttore Sanitario IRCCS Messina – Componente di diritto;
- Prof. Angelo Quartarone – Direttore Scientifico IRCCS Messina – Componente di diritto;
- Dott. Salvatore Cottone – Direttore Medico di Struttura Complessa della U.O.C. di Neurologia dell'A.R.N.A.S. Ospedali Civico di Cristina Benfratelli di Palermo;
- Dott. Rocco Quatrala - Direttore Medico di Struttura Complessa della U.O.C. di Neurologia della ULSS 3 Serenissima – Ospedale dell'Angelo - Veneto;
- Dott. Alessandro Napolitano - Direttore Medico di Struttura Complessa della U.O.C. di Neurologia di Massa dell'Azienda USL Toscana Nordovest;

È presente, inoltre, la Dott.ssa Silvana Pellegrino, in qualità di Segretario Verbalizzante – Coll. Amm.vo;

Preliminarmente i Componenti della suindicata Commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse, come da dichiarazioni rese.

Il Segretario mostra ai Componenti della Commissione l'elenco dei candidati, già inviato a ciascuno al momento della designazione.

Tutti i Componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con i candidati.

In particolare i Componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità, che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o di affinità nei gradi ostativi di legge (art.51 e 52 del c.p.c., in quanto applicabili).

Constatata la regolare composizione della Commissione Esaminatrice e la legalità dell'adunanza, si dichiara aperta la seduta odierna.

La Commissione procede ad eleggere il Presidente nella persona del Dott. Rocco Quatrala.

La Commissione prende atto:

- ❖ delle norme di legge che regolano la presente procedura e cioè dell'art.15 del D. Lgs. n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art.4 D.L. n.158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012 dei DD.PP.RR. nn.483 e 484, del D.A. 2274/2014 "*...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari*";
- ❖ della Delibera di indizione dell'Avviso di che trattasi, n.27 del 19/01/2022 "*Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di Incarico quinquennale di Dirigente Medico con incarico di Direzione di Struttura Complessa Neurologia presso il P.O. Piemonte*";

- ❖ della pubblicazione integrale dell'Avviso sulla GURS n. 5 del 25/02/2022 e, per estratto, sulla GURI n.27 del 05/04/2022;
- ❖ della delibera n. 404 del 20/5/2022 di nomina Componenti della Commissione Esaminatrice e successiva delibera n. 163 del 02.03.2023 di modifica e definitiva costituzione della Commissione;
- ❖ della delibera n. 824 del 09.11.2022 di rettifica punteggi Bando di Concorso;
- ❖ della delibera n. 382 del 12/05/2022 con cui si è preso atto che, alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva (fissato al 5 maggio 2022) sono pervenute n.5 istanze, delle quali di seguito si elencano i relativi nominativi in ordine alfabetico:

- Dott.ssa Buccafusca Maria Antonia, nata a Milazzo il 01/01/1966;
- Dott. D'Aleo Giangaetano, nato a Caltanissetta il 14.08.1963;
- Dott. Grugno Rosario, nato a Calascibetta (Enna) il 10/07/1963;
- Dott.ssa Rifici Carmela, nata a Messina il 10/11/1964;
- Dott. Sessa Edoardo, nato a Messina il 02/04/1961;

- ❖ della successiva delibera n. 918 del 07.12.2022 di modifica parziale della delibera n.382 del 12/05/2022 e di ammissione, con riserva, della Dott.ssa Buccafusca Maria Antonia;
- ❖ delle note trasmesse con pec aziendale in data 24/02/2023 con le quali sono stati convocati, nel rispetto dei termini di preavviso previsti, i candidati per la prova colloquio fissata per giorno 21 marzo 2023 alle ore 10.00; orario successivamente differito alle ore 14.00 e comunicato agli stessi sempre mediante la pec aziendale in data 10/03/2023 ed infine anticipato alle ore 11.00 come da pec aziendale del 17/03/2023;
- ❖ che nessuna delle delibere citate ha registrato formale opposizione, esaurito il tempo della pubblicazione;

Tutti i Componenti dichiarano:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D. Lgs. 165/2001;

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel Bando di Selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente Medico da ricercare, fornito in copia a tutti i Componenti e dei requisiti di ammissione;
- B. Definizione dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Conferma ammissione dei candidati con delibera n. 382/2022 e successiva n.918/2022;
- D. Valutazione dei curricula, in aderenza alle previsioni del Bando;
- E. Modalità dell'espletamento dei colloqui;
- F. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
- G. Pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli;

FABBISOGNO

La struttura complessa di Neurologia del P.O. Piemonte, classificato DEA di 1° livello, afferisce al Dipartimento Urgenza-Emergenza ed è dotata di 8 posti letto di degenza ordinaria e n. 1 posto di day service. L'ambulatorio è dal lunedì al giovedì.

Nella UOC di Neurologia si svolge attività di diagnosi e cura di pazienti adulti affetti da patologie vascolari, neoplastiche, infettive e degenerative del sistema nervoso centrale e periferico.

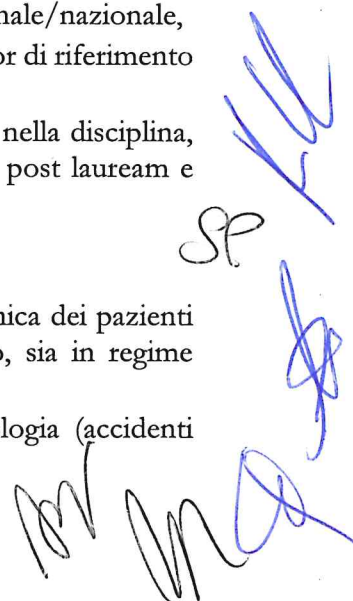
Profilo oggettivo

Competenze organizzativo-gestionali e relazionali, di innovazione, ricerca, governo clinico:

- Capacità programmatiche e gestionali da esercitare nell'organizzazione e gestione efficiente della Struttura Complessa, garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra e interaziendale.
- Capacità di perseguire e ottimizzare un utilizzo appropriato delle risorse umane e tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'integrazione armonica delle professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali (personale medico, infermieristico e tecnico-sanitario).
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale della Clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e capacità di migliorare la qualità dei servizi (outcome clinici) capitalizzando la condivisione delle conoscenze e delle risorse.
- Attenzione e competenza nel monitoraggio e nella gestione delle agende con capacità di un governo dinamico dei tempi di attesa.
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti.
- Competenza e conoscenza dei necessari percorsi dei Pazienti finalizzati al contenimento delle infezioni nosocomiali.
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative e con i medici di medicina generale.
- Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, utili a perseguire l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure idonee a garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida; capacità di utilizzare i flussi informativi per il governo clinico (patient file e report).
- Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, attraverso l'introduzione sia di linee guida basate sull'evidenza, sia di percorsi integrati di cura (Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali, PDTA) che, nel rispetto delle linee guida nazionali ed internazionali, siano espressione di un lavoro comune e condiviso con le altre UUOO della rete, nel rispetto delle specificità di ciascuna, e garantiscano a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali analoghi standard di efficacia e qualità delle prestazioni, in un'ottica orientata al paziente, all'ascolto dei bisogni e alla relazione empatica.
- Comprovata esperienza nell'ambito della ricerca clinica, anche con titolarità di studi clinici/studi traslazionali, mono/multicentrici
- Documentata produzione scientifica, pubblicata su riviste italiane e/o internazionali,
- Qualificata attività congressuale come relatore in eventi di rilevanza regionale/nazionale,
- Comprovata esperienza nell'ambito formativo del personale, sia come tutor di riferimento sia nell'organizzazione di eventi formativi,
- Adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina, qualificata esperienza in attività didattiche, soprattutto nella formazione post lauream e formazione sul campo.

Profilo soggettivo

- Comprovata e consolidata esperienza nella gestione diagnostica e clinica dei pazienti adulti affetti da patologie del sistema nervoso centrale e periferico, sia in regime ordinario che in emergenza/urgenza.
- Esperienza e competenza nella gestione delle emergenze in neurologia (accidenti cerebrovascolari, traumi cranici minori, epilessia, cefalee ecc.).

SP


- Esperienza e competenza nella diagnosi e nella terapia delle patologie neurologiche degenerative e disordini del movimento anche mediante applicazione di procedure e dispositivi innovativi, esperienza e competenze nella diagnosi e nella terapia delle patologie infettive del sistema nervoso, esperienza e competenza nella gestione di pazienti affetti da patologie neoplastiche del sistema nervoso.
- Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della struttura al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute.;
- Competenze nello sviluppo di processi volti al miglioramento della qualità dell'assistenza e della riduzione del rischio clinico.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) età: come previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/5/1997, n. 127, la partecipazione alla presente selezione non è soggetta a limiti di età; pertanto possono partecipare tutti coloro che abbiano un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- b) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- c) idoneità lavorativa alle mansioni specifiche della posizione funzionale a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente,
- d) godimento dei di civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a. iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'attribuzione dell'incarico. L'iscrizione è attestata da certificato rilasciato dall'Ordine in data non anteriore a mesi sei dalla scadenza dell'avviso o autocertificazione ai sensi del d.p.r. n.445/2000;
- b. anzianità di servizio di sette anni in Neurologia e la specializzazione è da intendersi nella disciplina di Neurologia. L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 10/12/1997, n. 484 nonché in ogni altra disposizione normativa vigente. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30/1/1998 e s.m.i. Se conseguito all'estero, il titolo di studio deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia secondo la normativa vigente. Se il servizio è stato prestato all'estero dovrà risultare riconosciuto dalla competente autorità;
- c. attestato di formazione manageriale. L'incarico sarà attribuito anche senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato al primo corso utile ed entro un anno dal conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 15 comma 8 d. Igs. n.502/92;
- d. curriculum vitae redatto ai sensi dell'art. 8 comma 3 del d.p.r. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 d.p.r. n.484/97
- Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO:

La Commissione, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio.

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "**Criteri di valutazione**" stabilisce che *"...la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea..."*

A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio non inferiore a punti 2.

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

A) Esperienze professionali: (max 30 punti)

In relazione al fabbisogno definito, ai fini dell'attribuzione del punteggio, vengono prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto della:

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (max10);
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi e negli ultimi 10 anni, misurabile in termini di volume e complessità (punti min 2, max 10).

B) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: (max 20 Punti)

Tenuto conto del fabbisogno definito, ai fini dell'attribuzione del punteggio sono stati presi in considerazione:

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punti min 2, max 4);
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario o presso enti di formazione non universitari, inerenti la disciplina (punti 2);
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore attinenti alla disciplina (punti min 2, max 6);
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali (punti min 2, max 4);
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca, con particolare riferimento alle sperimentazioni cliniche (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;

- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi, della visione e originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza, dell'aggiornamento delle conoscenze e della capacità organizzativo-gestionale.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposte n.3 buste contenente ciascuna una domanda concernente aspetti tecnico professionali ed una domanda concernente gli aspetti organizzativo-gestionali.

La commissione decide di attribuire il punteggio come segue:

- Capacità tecnico professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: max punti 30;
- Capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: max punti 20.

Al fine di garantire la parità di trattamento, la commissione stabilisce che gli argomenti oggetto del colloquio saranno uguali per tutti i candidati.

Si procede, quindi alla valutazione dei curricula dei candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

A) Esperienze professionali:

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

Sul punto 1. "Tipologia delle istituzioni...": la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alle legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D. A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I Livello , IRCCS, DEA di II Livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Di base	1

Sul punto 2 "Posizione funzionale del candidato e sue competenze...": La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche

nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con la logica ai disposti del D.L. 158/2012 e del D.A. 2274/2014.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punt 1 per anno per titolare o facente funzione di UOC o di Dipartimento;
- Punt 0,7 per titolare di UOSD o Responsabile de facto;
- Punt 0,5 per anno per UOS;
- Punt 0,3 per anno per incarico di alta professionalità;
- Punt 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale.

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

Sul punto 3 "Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni del candidato...": la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In particolare, sotto il profilo qualitativo, la commissione apprezza la capacità documentata di coprire la prevalenza dei diversi ambiti attinenti alla disciplina. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	6-10
Media	4-5
Di base	2-3

B) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica:

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

Sul punto 1 "Soggiorni di studio o di addestramento professionale.": Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione di durata, tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4).

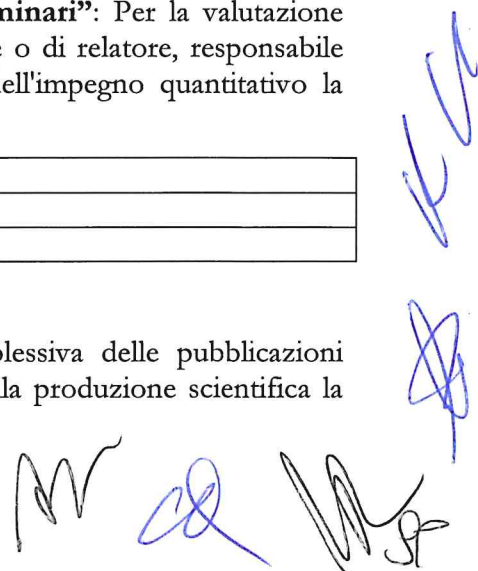
Sul punto 2 "Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario o presso enti di formazione non universitari, inerenti la disciplina" la Commissione si esprime per l'attribuzione pari a 2.

Sul punto 3 "Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari": Per la valutazione complessiva di questi, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	6
Media	4
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 6).

Sul punto 4 "Produzione scientifica": per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:



Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4).

Sul punto 5 “Attività pubblicistica e di ricerca”: per la valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4).

La Commissione, stabiliti i criteri, inizia l'esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico. Sulla base delle verifiche effettuate risulta pertanto ammesso il seguente candidato:

	NOME e COGNOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	GRUGNO ROSARIO	CALASCIBETTA (EN) 10/07/1963	32.2

e risultano ammessi con riserva i seguenti candidati:

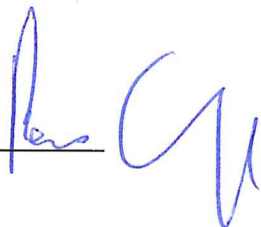
	NOME e COGNOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	BUCCAFUSCA MARIA	MILAZZO 01/01/1966	23.4
2	D'ALEO GIANGAETANO	CALTANISSETTA 14/08/1963	25.9
3	RIFICI CARMELA	MESSINA 10/11/1964	27.4
4	SESSA EDOARDO	MESSINA 02/04/1961	29.2

La Commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate. Ciascuna delle schede sinottiche riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali e per Formazione, studio ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni del D.A 2274/2014, L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

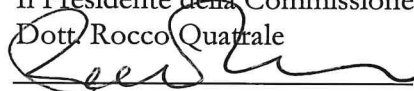
	NOME e COGNOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	BUCCAFUSCA MARIA	MILAZZO 01/01/1966	23.4
2	D'ALEO GIANGAETANO	CALTANISSETTA 14/08/1963	25.9
3	GRUGNO ROSARIO	CALASCIBETTA (EN) 10/07/1963	32.2
4	RIFICI CARMELA	MESSINA 10/11/1964	27.4
5	SESSA EDOARDO	MESSINA 02/04/1961	29.2

Ultimati i lavori la Commissione predispose una tabella ordinata alfabeticamente in cui vengono elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. La tabella All "A" viene affissa alla porta della stanza alle ore 15:30, ove si è tenuta la valutazione dei titoli contestualmente alla chiusura del presente verbale. Completate le suddette operazioni alle ore ~~10,45~~ la Commissione termina i lavori di valutazione, del che si è redatto il presente verbale che consta di n._10 pagine.

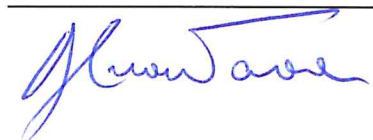
Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Rao



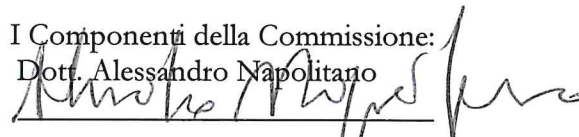
Il Presidente della Commissione
Dott. Rocco Quatralo



Il Direttore Scientifico
Prof. Angelo Quartarone



I Componenti della Commissione:
Dott. Alessandro Napolitano



Dott. Salvatore Cottone



Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Silvana Pellegrino

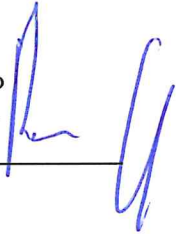


Allegato A – Verbale n.1 del 24/3/2023

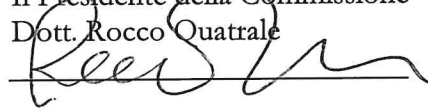
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO
DI N.1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA DEL P.O. PIEMONTE. DISCIPLINA: NEUROLOGIA.

Candidato	Data di nascita	Punteggio CURRICULUM
Buccafusca Maria Antonia	01/01/1966	23.4
D'Aleo Giangaetano	14/08/1963	25.9
Grugno Rosario	10/07/1963	32.2
Rifici Carmela	10/11/1964	27.4
Sessa Edoardo	02/04/1961	29.2

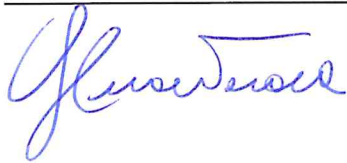
Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Rao



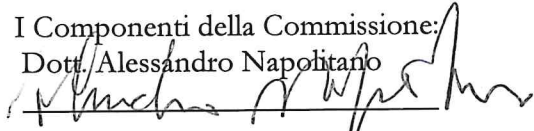
Il Presidente della Commissione
Dott. Rocco Quatralè



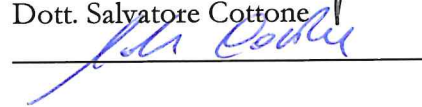
Il Direttore Scientifico
Prof. Angelo Quartarone



I Componenti della Commissione:
Dott. Alessandro Napolitano



Dott. Salvatore Cottone



Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Silvana Pellegrino

